

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	2 з 32

Технікумної громади орієнтуються на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію;

- *взаємоповаги*. Повага в Технікумному середовищі має бути взаємною, що передбачає виявлення її як до себе, так і до інших, незалежно від віку, статі, статусу;

- *безпеки та добробуту Технікумної громади*. Студенти та працівники повинні піклуватися про дотримання безпеки й добробуту в стінах Технікуму. Діяльність студентів і працівників Технікуму не повинна призводити до виникнення загроз їхньому життю, заподіювати шкоду здоров'ю та майну Технікумної громади загалом і кожного члена зокрема;

- *шанобливості*. Члени Технікумної громади зобов'язані шанувати історію Технікуму та осіб, які зробили значний внесок у його розвиток.

ВИЗНАЧЕННЯ КЛЮЧОВИХ ПОНЯТЬ

Ключовими поняттями Кодексу є:

кодекс – це єдиний, зведений, внутрішньо узгоджений акт, який на основі загальних принципів регулює певну сферу суспільних відносин. Головними ознаками кодексу є:

- різновид закону, що приймається колективом, спільнотою;
- об'єднує певну групу норм права, предметом регулювання яких є однорідна сфера суспільних відносин;
- його положення мають широку сферу застосування в межах галузі чи підгалузі права;
- містить загальні принципи, на підставі яких регулюються ці суспільні відносини;
- систематизований нормативно-правовий акт, логічно узгоджений об'єднанням норм права;
- дія його характеризується підвищеною стабільністю.

учасники освітнього процесу – педагогічні (науково-педагогічні) працівники, здобувачі вищої освіти, співробітники, які залучаються до освітнього процесу;


	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	29 з 32

Працівники гуртожитку

1	Бальо Л. М.			
2	Бік Н. Г.			
3	Заварзіна Л. П.			
4	Корнієнко О. В.			
5	Пліхіна О. В.			
6	Петрик Н. В.			
7	Петрова О. О.			
8	Хадушко Н. З.			

Співробітники технікуму

9	Альохіна З. І.			
10	Білик Т. І.			
11	Волосян Л. О.			
12	Гавилова О. Є.			
13	Гаркавенко Т. І.			
14	Гліщунко Л. А.			
15	Зінченко В. Л.			
16	Красовська Л. О.			
17	Лазарева С. К.			
18	Моторна Н. М.			
19	Налисник Н. І,			
20	Недільська Л. І.			
21	Островерхова А. О.			
22	Прозорова Н. А.			
23	Семіна В. М.			
24	Старостенко В. А.			
25	Царьова І. В.			
26	Шеховцова Н. Д.			
27	Фоменко О. В.			
28	Юхненко Л. І.			

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	6 з 32

наукова етика – це сукупність встановлених та визнаних академічною спільнотою норм поведінки, правил, моралі педагогічних (науково-педагогічних) працівників, зайнятих у сфері педагогічної діяльності;

академічний кодекс – набір етичних правил, що окреслює базові позиції етично прийнятної поведінки в певній академічній спільноті;

академічна доброчесність – сукупність принципів і правил поведінки учасників освітнього процесу, спрямованих на формування самостійної та відповідальної особистості, спроможної навчатися, викладати й здійснювати наукову діяльність, дотримуючись етичних та правових норм (Закон України «Про освіту», п.1, ст.354);

плагіат – це оприлюднення (опублікування) повністю або частково чужого твору під іменем особи, яка не є автором цього твору (ст.50 Закону України «Про авторське право та суміжні права»);

захист інформації – сукупність правових, адміністративних, організаційних, технічних та інших заходів, що забезпечують збереження, цілісність інформації та належний порядок доступу до неї (Закон України «Про інформацію» від 02.10.1992 р. №2657-XII);

комісія з питань етики та академічної чесності – орган, що контролює дотримання кодексу й ухвалює рішення щодо порушників, зазвичай складається з представників різних категорій учасників освітнього процесу, зокрема представників усіх відділень (факультетів);

неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального або негрошового спрямування, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав (Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. №1700-VII);

потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень або на вчинення чи

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	27 з 32

АРКУШ ОЗНАЙОМЛЕННЯ З ДОКУМЕНТОМ

№ пор	Прізвище, ініціали	Підпис ознайомленої особи	Дата ознайомлення	Примітки
Педагогічні працівники				
1	Цеватенко А. В.			
2	Биковська А. М.			
3	Білоброва Т. Г.			
4	Білоконь О. В.			
5	Бойко Л. Й.			
6	Бурцева Н. В.			
7	Володіна Б. В.			
8	Ганза А. І.			
9	Гаркавенко Н. В.			
10	Гончаренко Л. П.			
11	Гончар О. О.			
12	Гротевич С. Ю.			
13	Довбиш В. В.			
14	Д'яконова О. Г.			
15	Євтушенко С. О.			
16	Єськова І. Г.			
17	Жеведенко О. Я.			
18	Желанова І. П.			
19	Кайда Л. С.			
20	Кайда Ю. В.			
21	Каніboloцький О. В.			
22	Клименко С. М.			
23	Коваль Л. М.			
24	Косяк О. О.			
25	Краснопер О. М.			
26	Красуля С. М.			
27	Кудрова В. В.			
28	Кулик С. М.			
29	Максименко Л. Ф.			
30	Манякін С. С.			

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	26 з 32

ВИКОРИСТАНІ ДЖЕРЕЛА

1. Хартія основних прав Європейського Союзу [Електронний ресурс]: Міжнародний документ від 07.12.2000. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/994_524, вільний. – (дата звернення: 11.01.2017).

2. Цивільний кодекс України від 16.01.2003 №435-IV (з останніми змінами згідно із Законом України від 23.06.2005 №2710-IV) // Відомості Верховної Ради України. – 2003. – №40. – С.356.

3. Про інформацію [Електронний ресурс]: Закон України від 02.10.1992 №2657-XII. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2657-12>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

4. Про запобігання корупції [Електронний ресурс]: Закон України від 14.10.2014 №1700-VII. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

5. Про авторське право та суміжні права [Електронний ресурс]: Закон України від 23.12.1993 №3792-XII. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: <http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/3792-12>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

6. Про вищу освіту [Електронний ресурс]: Закон України від 01.07.2014 №1556-VII. – Електронні текстові дані. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/1556-18>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

7. Stanford University Code of Conduct [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://adminguide.stanford.edu/chapter-1/subchapter-1/policy-1-1-1>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

8. Western Governors University [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.desu.edu/academics/dsu-online>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

9. Code of Conduct Guidelines Princeton University [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://campusrec.princeton.edu/youth-programs/summer-camps/code-conduct>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

10. Кодекс честі Національного технічного Технікуму України «Київський політехнічний інститут» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://kpi.ua/code>, вільний – (дата звернення: 11.01.2017).

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	7 з 32

невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (Закон України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 р. №1700-VII).


2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ І СТУДЕНТІВ ТЕХНІКУМУ

Усі студенти (незалежно від форми та періоду навчання), викладачі й співробітники (незалежно від форми працевлаштування) Технікуму зобов'язані дотримуватися етичних норм поведінки, визначених у цьому Кодексі.

2.1. Правила поведінки

Кожен член Технікуму повинен дотримуватись:

- вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів Технікуму, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами;
- вимог Статуту Технікуму;
- моральних норм та правил етичної поведінки;
- відповідати за свої слова й дії;
- поважати гідність і добробут інших;
- поважати й захищати права та прагнення інших;
- своєю діяльністю сприяти розвитку Технікуму;
- підтримувати атмосферу довіри, взаємної відповідальності та співпраці в Технікумному середовищі;
- дотримуватися високого рівня культури спілкування, бути привітним, не підвищувати голосу під час спілкування;
- поважати досвід, професійну підготовленість і ефективність роботи колег та професійних працівників інших сфер;
- практикувати необхідну співпрацю з метою підвищення якості послуг;
- поважати відмінні погляди та практичний досвід колег, а також інших працівників;
- уникати неконструктивної критики щодо своїх колег і індивідуально відповідати за публічну критику їхньої роботи;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	8 з 32

- з метою підвищення кваліфікації прагнути отримувати нові знання й досвід шляхом обміну інформацією з колегами та іншими фахівцями;

- сприяти обговоренню у своєму колективі випадків порушення етичних норм.

Неприйнятними для студентів і працівників Технікуму є:

- дискримінація щодо (стосовно) інших людей на підставі академічного статусу, а також за національною, расовою, статевою чи іншою приналежністю;

- загроза власному здоров'ю або безпеці іншим студентам та/або працівникам;

- пошкодження майна Технікуму чи особистої власності студентів та/або працівників;

- використання ненормативної, неприпустимої лексики;

- залякування або агресія та насильство;

- вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв і паління на території Технікуму;


- тримання та використання в Технікумі колючих, ріжучих чи рублячих предметів або інструментів, не пов'язаних із виробничим або навчальним процесом, холодної і вогнепальної та іншої зброї, пристроїв для відстрілу патронів, споряджених гумовими або аналогічними за своїми властивостями металевими снарядами, піротехнічних пристроїв, вибухових, отруйних, сильнодіючих, легкозаймистих, наркотичних і наркомісних речовин, речовин із різким запахом та дратівною дією;

- участь у будь-якій діяльності, пов'язаній із обманом, нечесністю;

- підроблення та використання підроблених документів, що стосується освітнього процесу або посадового становища представників Технікуму;

- подання результатів чужої праці як своїх під час здійснення освітньої, дослідної (науково-дослідної) або трудової діяльності;

- вчинення дій, що перешкоджають здійсненню освітнього процесу.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	25 з 32

6.4.6. Визнання відповідності світогляду та виховання студента викладеним у Кодексі положенням та його зобов'язання дотримуватись цих положень засвідчується його особистим підписом під час урочистого вручення йому студентського квитка.

7. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

7.1. Члени Технікумної спільноти повинні дотримуватися вимог Кодексу. Незнання або нерозуміння етичних норм, затверджених цим Кодексом, не звільняє від відповідальності за їхнє порушення.

7.2. Прийняття принципів і норм Кодексу засвідчується підписом члена Технікумної громади. Зараховані на перший курс студенти Технікуму дають свою згоду дотримуватися вимог Кодексу в обов'язковому порядку.

7.3. Порушення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій (аж до відрахування або звільнення з Технікуму), за поданням Комісії з питань етики та академічної чесності.

7.4. Кодекс затверджується конференцією (зборами) трудового колективу Технікуму.

7.5. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням педагогічної ради, ради студентського самоврядування, профспілкового комітету працівників та студентів Технікуму та Комісії з питань етики та академічної чесності. Зміни й доповнення до Кодексу вносяться винятково на підставі рішення конференції (зборів) трудового колективу Технікуму.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	24 з 32

проходженні поточного, тематичного та семестрового контролю;

- проходження поточного, тематичного та семестрового контролю підставними особами;
- плагіат, представлення будь-яких за обсягом не власно виконаних навчальних матеріалів (рефератів, курсових, контрольних), у т.ч. з використанням Інтернет-ресурсів, як результат власної праці;
- використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки;
- некоректне, нешанобливе ставлення до студентів, викладачів, співробітників;
- підробку документів, що мають пряме або непряме відношення до освітнього процесу;
- запізнення на навчальні заняття, їх пропуск без поважних причин.
- завдання шкоди матеріально-технічній базі Технікуму;
- розповсюдження негативних чуток про Технікум, освітній процес, викладачів та студентів;
- використання без дозволу адміністрації символіки Технікуму у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю Технікуму;
- передавання стороннім особам студентського квитка, перепустки до гуртожитку, інших документів та матеріалів Технікуму.

6.4.2. Розглядає всі перераховані види академічної несумлінності як несумісні з його діяльністю, спрямованою на здобуття якісної та конкурентоспроможної вищої освіти, гідної майбутньої інтелектуальної еліти України;

6.4.3. Не припускається поведінки, здатної завдати шкоди репутації Технікумного співтовариства або іміджу Технікуму.

6.4.4. Протидіє порушенням Кодексу з боку будь-кого і має право сповістити про порушення адміністрацію Технікуму.

6.4.5. До студента, який порушив положення Кодексу, застосовуються заходи впливу відповідно до чинного законодавства України, Статуту, Правил внутрішнього розпорядку та інших нормативних актів Технікуму.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	9 з 32

3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ЧЕСНОСТІ

У своїй роботі кожен член Технікуму повинен керуватися такими пріоритетами.

3.1. Академічна чесність – це певна сукупність правил поведінки людини в академічному середовищі, що передбачає моральний і правовий складники регулювання цієї поведінки під час виконання освітніх або дослідницьких завдань.

3.2. Члени Технікумної спільноти зобов'язані:

3.2.1. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які передбачають групову роботу) виконувати освітні та дослідницькі завдання.

3.2.2. Брати активну участь у дослідній (науково-дослідній) роботі, конференціях, симпозиумах, виставках, конкурсах.


3.2.3. Брати участь в обговоренні та вирішенні питань удосконалення освітнього процесу, дослідної (науково-дослідної) роботи, призначення стипендій, організації дозвілля, побуту, оздоровлення.

3.2.4. Докладати максимум зусиль щодо оволодіння теоретичними та спеціальними знаннями, практичними, професійними навичками.

3.2.5. Використовувати в освітній діяльності тільки надійні й провідні (правдиві) джерела інформації та обов'язково посилатися на них, незважаючи на те, в якому вигляді вони опубліковані – електронному чи паперовому.

3.3. Неприйнятними під час здійснення освітньої та дослідної (науково-дослідної) діяльності для членів спільноти Технікуму є:

3.3.1. Плагіат – навмисне чи свідоме оприлюднення (опублікування), повністю або частково чужого твору (тексту або ідей) під іменем особи, яка не є автором цього твору, без належного оформлення посилань.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	10 з 32

3.3.2. Шахрайство, а саме:

- фальсифікація або фабрикування інформації чи наукових результатів і використання їх під час роботи;
- підроблення підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо);
- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, навушники, телефони, планшети тощо);
- посилання на джерела, які не були використані в роботі;
- списування (реплікація) під час складання будь-якого різновиду підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- надання або репрезентування різними особами робіт однакового змісту як результату власної освітньої діяльності.

3.3.3. Несанкціонована співпраця, а саме:


- надання допомоги для здійснення акту академічної нечесності;
- навмисна чи свідома допомога або спроба допомоги іншому вчинити акт академічної нечесності;
- придбання в інших осіб чи організацій із наступним поданням як власних результатів навчальної та наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових робіт, есе, статей, монографій, навчальних посібників тощо).

3.3.4. Пропонування чи отримання неправомірної винагороди під час оцінювання результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань.

3.3.5. Використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної (вищої) оцінки під час складання будь-якого різновиду підсумкового контролю або переваг у роботі.

3.3.6. Внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів.

3.3.7. Інші різновиди академічної нечесності.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	23 з 32

художньої тощо), підвищення корпоративної культури та іміджу Технікуму;

- зміцнювати престиж і авторитет Технікуму шляхом власних досягнень у навчанні, науці, спорті, художній самодіяльності тощо;
- захищати інтереси Технікуму, бути його патріотом;
- виявляти толерантність та повагу до звичаїв і традицій студентів, викладачів і співробітників усіх національностей, поважати культурні та інші особливості різних етнічних та соціальних груп і конфесій;
- дотримуватися етичних норм і правил поведінки у спілкуванні з іншими студентами, викладачами і співробітникам Технікуму, іншими особами в межах закладу та поза ним;
- дбайливо ставитися до бібліотечних та документально-інформаційних ресурсів Технікуму, усіяко сприяє їхньому збереженню та поповненню;
- дотримуватися корпоративної культури, дрес-коду в одязі, зачісці, макіяжі;
- враховувати та поважати культурні й інші особливості різних етнічних, соціальних груп та релігійних конфесій;
- виявляти толерантність і повагу до звичаїв і традицій студентів, викладачів та співробітників Технікуму інших національностей;
- у гуртожитку підтримувати атмосферу добросусідства, уникаючи будь-яких непорозумінь з іншими мешканцями та його співробітниками;
- дбати про збереження майна та раціональне використання енергоносіїв Технікуму, протидіє проявам вандалізму в приміщеннях та на його території.

6.4. Студент Технікуму

6.4.1. не припускає порушення академічних норм, зокрема:

- порушення вимог нормативно-правових документів, що стосуються організації та провадження освітнього процесу;
- використання недозволених джерел інформації при

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	22 з 32

високоякісної підготовки фахівців для загальноосвітніх закладів, конкурентоспроможних на світовому ринку праці і готових до плідної професійної діяльності;

- вважаючи своїм обов'язком безпосередню участь у формуванні іміджу та підвищенні престижу Технікуму як центру підготовки національної еліти;

- прагнучи до формування системи демократичних взаємин між студентами, викладачами, співробітниками і адміністрацією та розвитку корпоративної культури Технікумного співтовариства, шанує цей Кодекс і зобов'язується неухильно його дотримуватись.

6.2.3. Приймаючи норми Кодексу, студент Технікуму бере на себе відповідальність за дотримання його положень.

6.3. Студент Технікуму зобов'язується:

- дотримуватися прав і свобод людини й громадянина України; чинного законодавства України, Статуту, Правил внутрішнього розпорядку Технікуму, Правил проживання в гуртожитку, інших нормативних актів;

- дбати про підтримку високої академічної культури, атмосфери довіри і взаємної поваги в Технікумному співтоваристві;

- сумлінно ставитися до навчання і всіх форм контролю знань, умінь і навичок (компетенцій), вважаючи неприпустимою нечесність та недбалість у процесі навчання;

- брати участь у проведенні наукових досліджень, вважаючи їх невід'ємною складовою освітнього процесу, важливим чинником підвищення якості підготовки фахівця;

- шанобливо ставитися до Гімну, прапора та герба України, символіки Технікуму як важливих атрибутів, що служать справі виховання почуття любові до України, рідного Технікуму, корпоративної єдності та єднання;

- підтримувати та брати участь у діяльності, спрямованої на зміцнення системи студентського самоврядування, розвиток студентської творчої активності (науково-освітньої, спортивної,

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	11 з 32

4. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ЧЕСНОСТІ

4.1. Дотримання студентами та працівниками Технікуму моральних і правових норм цього Кодексу у Технікумі забезпечує Комісія з питань етики та академічної чесності (далі – Комісія).

4.2. Комісія – це незалежний орган, що діє в Технікумі з метою забезпечення моніторингу дотримання членами Технікумної спільноти морально-етичних та правових норм цього Кодексу. Склад, повноваження і діяльність Комісії визначаються відповідним Положенням.

4.3. Збори (конференція) трудового колективу обирає відкритим голосуванням голову Комісії терміном на 1 рік. Склад Комісії є мобільним і щорічно утворюється наказом директора Технікуму із залученням здобувачів вищої освіти та експертів, які володіють спеціальним знаннями щодо предмету розгляду і можуть підтвердити або спростувати наявність порушення. За потреби до участі у процесі можуть залучатися професійні юристи.

4.4. Комісії надається право одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу та подавати пропозиції адміністрації Технікуму щодо накладення відповідних санкцій.

4.5. У своїй роботі Комісія керується Конституцією України, Законом України «Про освіту» «Про вищу освіту», Статутом Технікуму та іншими чинними нормативно-правовими актами.

4.6. Комісія має такі обов'язки та повноваження:

- підтримувати та застосовувати стандарти академічної доброчесності;

- створювати і впроваджувати освітнє програмне забезпечення, спрямоване на підвищення академічної доброчесності;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	12 з 32

- консультувати й консультуватися зі студентами та працівниками Технікуму з питань академічної доброчесності;
- призначати склад Комісії;
- щороку звітувати перед студентами, викладачами та співробітниками Технікуму про стан справ і діяльність Комісії.

4.7. Головними завданнями Комісії є:

- розгляд документів щодо освітнього (виховного) процесу (накази, інструктивні листи тощо, які надходять до Технікуму від керівних органів) та розроблення заходів стосовно їхнього виконання;
- визначення тематики науково-практичних конференцій, семінарів-практикумів та нарад для керівників академічних груп щодо проблем виховання;
- організація і проведення заходів щодо відзначення державних свят, пам'ятних дат, ювілеїв діячів національної культури і мистецтва;
- залучення до виховної роботи висококваліфікованих і талановитих народних умільців, представників громадськості, національної наукової та мистецької еліти;
- використання засобів масової інформації у висвітленні досвіду виховання студентів;
- контроль за виконанням Концепції національно-патріотичного виховання студентів у процесі навчання і в позанавчальний час;
- узагальнення результатів контролю виховної роботи й соціологічних досліджень на виховну тематику, підготовки на їхній основі пропозицій щодо вдосконалення організації та проведення виховної роботи;
- контроль за дотриманням етичних норм і правил поведінки членами Технікуму.

4.8. Особа, яка стала свідком або має незаперечні підстави вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинна повідомити про це Комісію.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	21 з 32

5.7.2. Керівник навчального закладу, формуючи педагогічний колектив, усвідомлює власну відповідальність за підтримку та розвиток професійної компетентності педагогічного колективу.

6. МОРАЛЬНО-ЕТИЧНИЙ КОДЕКС СТУДЕНТА

6.1. **Морально-етичний кодекс** – це комплекс моральних та етичних правил, якими керується студент в особистій та громадській поведінці протягом усього терміну навчання у Технікумі. Це стандарт поведінки студента в академічному середовищі.

Метою Кодексу честі студента є формування в Технікумі системи демократичних взаємин з високим ступенем морально-етичної гідності між студентами, викладачами, співробітниками і адміністрацією та розвиток корпоративної культури Технікумного співтовариства.

Кодекс укладений відповідно до загальнолюдських цінностей для вирішення одного з основних завдань вищої школи – всебічного духовного, морального, національно-свідомого й гармонійного розвитку особистості студента, підвищення відповідальності за власні вчинки та поведінку.

6.2. Загальні положення

6.2.1. Принципи морально-етичних відносин учасників освітнього процесу полягають у:

повазі – справедливому й гідному ставленні до інших студентів, викладачів та співробітників Технікуму, інших навчальних закладів;

чесності – прояві правдивості у всьому, неприйнятті будь-яких виявів неправди;

відповідальності – виконанні взятих на себе обіцянок і зобов'язань щодо навчання та поведінки;

розвитку та зростанні – прагненні до самовдосконалення, професійного, особистісного, творчого, духовного розвитку.

6.2.2. Студент,

– усвідомлюючи власну відповідальність за реалізацію місії Технікуму зміцнення освітньо-професійного потенціалу держави шляхом

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	20 з 32

- уникати конкуренції, що заважає їх партнерству при виконанні спільної справи, необґрунтованих і скандальних конфліктів, прагнути до їх конструктивного вирішення;

- утримуватися від будь-яких дій чи висловлювань, що підривають повагу до професії;

- публічно ставити під сумнів чи дискредитувати професійну кваліфікацію іншого викладача;

- не обговорювати діяльність іншого викладача у присутності студента та їх батьків/опікунів;

- неупереджено аналізувати як власні помилки, так і помилки колег.

5.6.4. Викладач не має права:

- займатись політичною, релігійною агітацією і пропагандою в робочий час, спонукати колег до дій та вчинків, несумісних із званням вчителя і педагога;

- принижувати особу, думки чи дії якої піддаються критиці (зауваження повинні бути обґрунтованими, об'єктивними, тактичними, необразливими і доброзичливими).

5.6.5. Директор Технікуму має піклуватися про захист морально- етичних позицій і принципів, гідності викладачів, їх соціальний захист, створення належних умов для здійснення освітньої діяльності, підвищення фахової кваліфікації підлеглих.

5.6.6. Стосунки адміністрації з кожним викладачем базуються на принципах рівноправності. Адміністрація не може вимагати чи збирати інформацію про особисте життя викладача, не пов'язане з виконанням ним трудових обов'язків.

5.7. Викладач і суспільство

5.7.1. Викладач має право займатись у вільний час іншою діяльністю, якщо вона не суперечить чинному законодавству та загальноприйнятим морально-етичним нормам, не принижує його гідності, не завдає шкоди студентам і його педагогічній діяльності.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	13 з 32

4.9. Якщо студент чи працівник має сумніви або непевність стосовно того, що його дії або бездіяльність можуть порушувати Кодекс, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.10. Будь-який член Технікумної спільноти має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

5. МОРАЛЬНО-ЕТИЧНИЙ КОДЕКС ВИКЛАДАЧА

5.1. Дотримання норм моралі і професійної етики набуває у діяльності викладача особливого значення, оскільки педагогічна діяльність має пряме відношення до майбутнього життя людини в суспільстві, її фізичного, психічного і духовного здоров'я.

Викладач при здійсненні своєї професійної діяльності виступає носієм морально-етичних обов'язків по відношенню до студентів, їх батьків, фахового педагогічного співтовариства, окремих викладачів та суспільства в цілому.

Морально-етичний кодекс викладача Технікуму визначає, систематизує, упорядковує та закріплює єдину систему норм, правил і критеріїв професійної етики в усіх видах педагогічної діяльності, що регулюють відносини між викладачами й студентами, іншими членами колективу Технікуму, захищають їх людську гідність, підтримують якість професійної діяльності викладачів і честь їх професії, створюють культуру Технікуму, основу на довірі, відповідальності й справедливості.

Дотримання положень Кодексу є обов'язком для усіх педагогічних працівників Технікуму.

У цьому Кодексі терміни і поняття вживаються у такому значенні:

викладач – особа, яка веде викладацьку та виховну діяльність або розробляє проблеми педагогіки у сфері освіти та виховання;

студент – особа, яка у визначеному порядку зарахована для навчання у Технікумі.

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	14 з 32

5.2. Загальні положення

5.2.1. Викладач поважає закон, у своїй діяльності дотримується Конституції і законів України, чинних нормативних документів, що регламентують педагогічну діяльність, усвідомлює власну відповідальність перед студентами, педагогічним співтовариством та суспільством.

5.2.2. Дія Кодексу поширюється на всі види професійної діяльності викладача та на іншу його діяльність, яка не повинна суперечити його професійним обов'язкам або підривати престиж професії.

5.2.3. Положення цього Кодексу поширюються на всіх викладачів та співробітників Технікуму, які працюють зі студентами.

5.3. Основні принципи педагогічної етики викладача

5.3.1. У своїй діяльності, спрямованій на всебічний гармонійний розвиток студента, формування у нього життєвих, соціальних і професійних компетентностей, викладач:

- дотримується чинного законодавства України, Статуту Технікуму, Правил внутрішнього розпорядку та інших нормативних актів Технікуму, принципів загальнолюдської та професійної моралі;
- дбає про підтримку високої академічної культури, атмосфери довіри і взаємної поваги в Технікумному співтоваристві;
- сумлінно ставиться до провадження навчального процесу і всіх форм контролю набутих студентами знань, вмінь та навичок (компетенцій), вважаючи при цьому неприпустимою нечесність та недбалість;
- бере активну участь у проведенні наукових досліджень, вважаючи їх основою розвитку суспільства та невід'ємною складовою існування вищої школи;
- дбає про постійне підвищення своєї професійної кваліфікації, застосовує у своїй навчально-педагогічній діяльності сучасні освітні методи та технології;
- шанобливо ставиться до Гімну, прапора та герба України, символіки Технікуму як важливих атрибутів, що служать справі

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	19 з 32

- користуватися під час занять телефоном, вести телефонні переговори.

5.5. Етика взаємин викладача та батьків (опікунів, законних представників) студента

5.5.1. Ступінь втручання викладача в особисте життя студента визначається винятково професійною необхідністю, коли існує загроза життю, здоров'ю та розвитку студента.

5.5.2. Взаємини між викладачем та батьками/ їх законними представниками ґрунтуються на принципах взаємної поваги, довіри, доброзичливості, тактовності та відвертості.

5.5.3. З метою вироблення спільної позиції для допомоги студенту у вирішенні питань, пов'язаних із проблемами в особистому житті, навчанні, викладач може залучати батьків/їх законних представників:

- роз'яснює необхідність, мету і методи передбачуваного педагогічного втручання;
- консультує їх з проблем виховання;
- організовує (за необхідності) зустрічі з практичним психологом.

5.6. Етика взаємин викладачів

5.5.1. Принцип поваги до своєї професії домінує у всіх сферах діяльності викладача: професійній, громадській, публіцистичній та ін. Свою діяльність він спрямовує на збереження та підвищення її престижності.

5.6.2. Взаємини між викладачами будуються на підставі колеґальності, партнерства, поваги, взаємної підтримки, відкритості й довіри, готовності поділитися своїми професійними знаннями і досвідом.

5.6.3. Викладач повинен:

- сприяти підвищенню престижності професії;
- охороняти честь педагогічного співтовариства, з повагою і доброзичливістю ставитися до колег;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	18 з 32

5.4.3. Створює умови для реалізації права студента вільно висловлювати свої думки та мати власну позицію у процесі обговорення будь-якого питання.

5.4.4. Не розголошує інформацію про особистісні дані студента, не дозволяє собі публічного обговорення їхнього особистого життя чи недоліків, в'їдливих зауважень на адресу студентів, приниження їхньої гідності і честі (недопустимо використання нецензурних слів і виразів, підвищення голосу на студентів, демонстративне спотворення їхніх імен та прізвищ, «приклеювання» прізвищ та ярликів тощо);

5.4.5. Викладач не має права:

- обговорювати зі студентами своїх колег;
- відверто одягатися, носити надмірну кількість прикрас у робочий час;
- проводити під час навчальних занять комерційну рекламу і діяльність;
- призначати грошову плату за складання будь-яких видів підсумкового контролю (іспити, заліки, тощо), писати за визначену плату курсові, контрольні роботи;
- виставляти студентів з аудиторії під час навчальних;
- проводити під час навчальних занять відверту політичну агітацію (закликати до вступу у політичну партію чи до голосування «за» або «проти» якогось кандидата чи партії тощо);
- залякувати і шантажувати студентів;
- надмірно завищувати вимоги до складання підсумкового контролю;
- перетворювати складання будь-якого виду підсумкового контролю (іспити, заліки, модульний контроль) на формальні акти з відверто заниженими вимогами;
- змінювати критерії оцінювання у ході підсумкового контролю, керуючись власним настроєм чи переносячи на одних студентів своє враження чи невдоволення від інших;
- демонструвати наявність шкідливих звичок перед студентами;
- спізнюватися на пари чи виходити з аудиторії під час занять;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	15 з 32

виховання почуття любові до України, рідного Технікуму, корпоративної єдності та єднання;

- дотримується корпоративної культури, високого рівня культури поведінки, поводить себе ввічливо, стримано й тактовно, зберігає самоконтроль і витримку, слідкує за своїм зовнішнім виглядом (одяг, зачіска, макіяж), не порушує правил носіння одягу і, за потреби, застосовує необхідні заходи впливу щодо цього відносно студентів, уникає проявів негативних емоційних реакцій, що принижують його людську гідність;

- виявляє незалежність у дотриманні своїх професійних прав і обов'язків, що передбачає свободу від будь-якого зовнішнього тиску чи втручання в його діяльність;

- дотримується політичної культури у своїй діяльності в Технікумі або під час заходів, що проводяться за ініціативи чи за участі Технікуму;

- виявляє толерантність до звичаїв і традицій студентів, колег та співробітників усіх національностей, поважає культурні особливості різних етнічних та соціальних груп і конфесій;

- виявляє небайдужість, однакову доброзичливість і прихильність до всіх студентів, незалежно від віку, особливостей характеру, здібностей, статі, раси, національності, віросповідання, соціального стану, політичних поглядів, місця проживання, громадянства та інших ознак, включаючи матеріальне становище;

- несе персональну відповідальність як за якість і результати власної педагогічної діяльності, так і за фізичний, інтелектуальний, емоційний і духовний захист студентів, освітою та вихованням яких він займається;

- дбайливо ставиться до бібліотечних та документально-інформаційних ресурсів Технікуму, усіяко сприяє їхньому збереженню та поповненню;

- підтримує будь-яку діяльність, спрямовану на зміцнення системи студентського самоврядування, розвиток студентської творчої активності (науково-освітньої, спортивної, художньої тощо), підвищення корпоративної культури та іміджу Технікуму;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	16 з 32

– використовуючи наукові досягнення, проявляє обачливість, беручи до уваги можливі наслідки своїх висловлювань серед студентів. При цьому уникає вчинків та висловлювань рекламного характеру, як на власну користь, так і на користь установ і організацій, які викладач представляє, на користь справи з негативними наслідками;

– основою прийняття фахових рішень не можуть бути мотиви матеріальної та особистої вигоди, кар'єри, задоволення власних амбіцій, а також інтереси членів сім'ї, родичів та друзів;

– у своїй професійній діяльності чесний, порядний, принциповий, послідовний у всіх питаннях, дотримується слова, даного студенту;

– поважає права, законні інтереси, честь, гідність, репутацію студента, не чинить дій, що ображають чи принижують його особистість;

– дбає про культуру мовлення і спілкування, не допускає ненормативної, нецензурної лексики, грубих і образливих фраз;

– дбає про збереження майна та раціональне використання енергоносіїв Технікуму, протидіє проявам вандалізму в приміщеннях та на його території.

5.3.2. Викладач не допускає порушення академічних норм, зокрема:

– порушення вимог нормативно-правових документів, що стосуються організації, забезпечення та провадження освітнього процесу;

– невиконання індивідуального робочого плану і провадження освітнього процесу без його повного організаційного та науково-методичного забезпечення;

– запізнень на навчальні заняття, їх пропуск без поважних причин, неповне та неефективне використання запланованого навчального часу;

– встановлення зі студентами стосунків, не передбачених чинним законодавством України, Статутом, Правилами внутрішнього розпорядку та іншими нормативними актами Технікуму;

	Селидівський гірничий технікум	Шифр документа	СГТ (11)-09/2018
	Кодекс професійної етики та організаційної культури працівників і здобувачів вищої освіти	сторінка	17 з 32

– здійснення дій, пов'язаних із впливом на хід освітнього процесу будь-яких особистих, майнових, фінансових та інших інтересів;

– необ'єктивне проведення поточного, тематичного та семестрового контролю;

– некоректне, нешанобливе ставлення до студентів, колег, інших співробітників;

– використання родинних або службових зв'язків для досягнення мети своєї професійної діяльності;

– пасивність в діяльності циклової (предметної) комісії та Технікуму загалом;

– поведінки, що завдає шкоди репутації Технікумуного співтовариства або іміджу Технікуму;

– протидіє порушенням Кодексу з боку студентів, колег та співробітників.

5.3.3. До працівника, що порушив положення Кодексу, застосовуються заходи впливу відповідно до чинного законодавства України, Статуту, Правил внутрішнього розпорядку та інших нормативних актів Технікуму.

5.3.4. Визнання відповідності світогляду та виховання викладача викладеним у Кодексі положенням та його зобов'язання дотримуватись цих положень у процесі своєї професійної діяльності засвідчується його особистим підписом під час прийому на роботу до Технікуму.

5.4. Етика взаємин викладача і студента

5.4.1. Викладач бере на себе особисту моральну відповідальність за всебічний розвиток студента, сприяє реалізації його права на здобуття сучасних, всебічних знань, формування необхідних умінь і навичок.

5.4.2. Оцінюючи поведінку і навчальні досягнення студента, коректно вказує на недоліки, не принижуючи його честі і гідності, прагне укріпляти віру у власні сили, пропонує можливі шляхи їх вирішення, підвищує мотивацію на навчання.